

# Arbejdsmiljørepræsentant

Funktionsbeskrivelsen er udarbejdet for at give den enkelte Arbejdsmiljørepræsentant bedre mulighed for samarbejde med den daglige leder, A-siden i Arbejdsmiljøgruppen og Finansforbundet i Nordea.

## Funktion

Arbejdsmiljørepræsentant for medarbejdere i Nordea Danmark.

## Organisatorisk grundlag

Arbejdsmiljørepræsentanten vælges af og blandt anerkendte dygtige medarbejdere med erfaring og indsigt i virksomhedens forhold jf. overenskomst indgået mellem Finansforbundet og Finanssektorens Arbejdsgiverforening samt lokalaftalen om Arbejdsmiljøorganisationen indgået mellem Finansforbundet i Nordea og Nordea Danmark.

Arbejdsmiljørepræsentanten er underlagt følgende vedtægter og aftaler:

- Arbejdsmiljøloven
- Rameaftalen mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet
- Lokalaftalen mellem Finansforbundet i Nordea og Nordea Danmark om Arbejdsmiljøorganisationen

## Forudsætninger

- Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse
- Deltage i de lovpligtige arbejdsmiljøkonferencer og regionale møder i Nordea

Specielt for arbejdsmiljørepræsentanter som er medlem af Finansforbundet:

- Relevante specialkurser for tillidsvalgte i Finansforbundet
- Relevante temadage arrangeret af Finansforbundet
- Seminarer og særlige aktiviteter arrangeret af Finansforbundet i Nordea

I forbindelse med den nye arbejdsmiljølov ved vi endnu ikke om der kommer nye regler.

## Hovedopgaver

- Repræsentant for medarbejderne
- På medarbejderens opfordring at forelægge forespørgsler, klager eller henstillinger for ledelsen
- APV gennemgang mindst hver tredje år samt for nye medarbejdere ved ansættelsen
- Årlig besøgsrunde for hver enkelt enhed indenfor valgområdet
- Opfølgning på de udarbejdede handleplaner fra besøgsrunden og APV'en

- Inddrages i planlægning af ombygninger og nye/væsentlige ændringer i arbejds gange/processer
- Så vidt muligt deltage ved Arbejdstilsynet besøg
- Give information til lokal leder om arbejdsmiljømæssige forhold
- Indgå i konstruktiv dialog med medarbejdere, FTM, TM og Finansforbundet i Nordeas bestyrelse
- Modtage/give informationer til/fra: medlemmer, fællestillidsmænd, Finansforbundet i Nordeas bestyrelse og Finansforbundet
- Samarbejde med den lokale tillidsmandsgruppe
- Samarbejde med A-siden i arbejdsmiljøgruppen
- Repræsentant for Finansforbundet i Nordeas bestyrelse og Finansforbundet
- Læse og formidle information fra Finansforbundet i Nordeas bestyrelse og Finansforbundet
- Deltage i arrangementer arrangeret af Finansforbundet i Nordea for Arbejdsmiljørepræsentanterne
- Deltage i Erfa-dage

### **Arbejdsmiljørepræsentantens kompetencer i relation til hovedopgaver**

Arbejdsmiljørepræsentanten har frihed i fornødent omfang til udførelsen af de i pkt. 4 nævnte opgaver, jf. Aftale mellem Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet om arbejdsmiljøorganisationen i virksomhederne § 10 og At-anvisning nr. 6.1.0.4

01.06.2010

(Efterfølgende er sikkerhedsrepræsentant ændret til arbejdsmiljørepræsentant)